



Mesto Prešov

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI
uzatvorená podľa § 182 ods.1 a 2 Zákonníka práce
č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

Strana
1/2

ZAMESTNÁVATEĽ

**Mesto Prešov, zastúpené Ing. Andreou Turčanovou,
primátorkou mesta**
Hlavná 73, 080 01 Prešov
IČO: 00327646

a

ZAMESTNANEC:

Meno a priezvisko: **Mgr. Darina Čorejová**
Dátum narodenia:
Adresa trvalého pobytu:

uzatvárajú podľa § 182 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto
dohodu o hmotnej zodpovednosti:

I.

1. Na základe vymenúvacieho dekrétu na riaditeľku Materskej školy Mukačevská 27 v Prešove, zo dňa 29.4.2019 a v súlade s pracovnou náplňou, zamestnanec preberá dňom 29.5.2019 hmotnú zodpovednosť investičný majetok, za peňažné a nepeňažné prostriedky:
 - majetok v súlade s inventúrnym súpisom hmotného investičného majetku k 31.12.2018:
 - Budovy 283 956,54 €
 - Pracovné stroje a zariadenia 12 521,98 €
 - Prístroje a zariadenia 3 748,63 €
 - DDHM 48 721,38 €
 - DHaNM 72 966,06 €
 - pokladničnú hotovosť
 - materiál v sklade čistiacich prostriedkov
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť aj za ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie v priebehu výkonu jej práce v zmysle vymenúvacieho dekrétu.

II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
 - b) ochraňovať zverené hodnoty,
 - c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
 - d) oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
 - e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške škodu nim spôsobenú na zverených hodnotách,
 - f) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej v zmysle zákona o účtovníctve, interných predpisov zriaďovateľa a zmysle Smernice o obehú účtovných dokladov.
 - g) viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady súvisiace so zverenými hodnotami podľa pokynov v zmysle Smernice o obehú účtovných dokladov.



Mesto Prešov

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI
uzatvorená podľa § 182 ods.1 a 2 Zákonníka práce
č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

Strana
2/2

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú v budúcnosti preukázateľne zverené počas platnosti vyššie uvedeného vymenúvacieho dekrétu.

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu pracovnej činnosti zamestnanca,
- vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt.

IV.

Táto dohoda sa uzatvára na dobu činnosti v zmysle vymenúvacieho dekrétu.

V.

- Táto dohoda zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia platnosti vyššie uvedeného vymenúvacieho dekrétu alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
- Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie a jeden pre spis zamestnávateľa. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
- Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
- Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nárpadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 29.4.2019

.....
Zamestnávateľ



.....
Zamestnanec