



Mesto Prešov

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Vydanie:

Strana
1/2

Zamestnávateľ: Mesto Prešov, Hlavná 73, 080 01 Prešov
v zastúpení Ing. Andreou Turčanovou, primátorkou mesta
a

Zamestnanec: Jakub Štefaník, rodné číslo:
Bajkalská 20, 080 01 Prešov

uzatvárajú podľa § 182 ods.1 a 2 Zákonník práce v znení neskorších predpisov túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti

I.

1. Na základe uzatvorenej dohody o pracovnej činnosti zo dňa 13.12.2017 sa zamestnanec zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa dohodnutú pracovnú činnosť, predmetom ktorej je práca pomocného pokladníka v zbernom dvore, pričom s výkonom tejto pracovnej činnosti je spojená zodpovednosť za zverené hodnoty.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za finančné prostriedky na úseku výberu poplatku za drobný stavebný odpad a s tým spojeným príjmom a spravovaním pokladničnej hotovosti od poplatníka v zbernom dvore až do doby odovzdania pokladničnej hotovosti osobe zodpovednej za vedenie pokladničnej knihy.

II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
 - b) ochraňovať zverené hodnoty,
 - c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
 - d) písomne oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
 - e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške škodu nim spôsobenú na zverených hodnotách,
 - f) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej zamestnávateľom,
 - g) viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady súvisiace so zverenými hodnotami podľa pokynov zamestnávateľa.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zamestnávateľom v budúcnosti preukázateľne zverené počas platnosti vyššie uvedenej dohody o pracovnej činnosti.

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnávateľovi,

- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu pracovnej činnosti zamestnanca,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt.

IV.

Táto dohoda sa uzatvára na dobu výkonu pracovnej činnosti podľa vyššie uvedenej uzatvorenej dohody o pracovnej činnosti medzi zamestnávateľom a zamestnancom.

V.

1. Táto dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou a nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia platnosti vyššie uvedenej dohody o pracovnej činnosti alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa 13.12.2017



zamestnávateľ

zamestnanec